

## Das Leitbild der LAG anderes lernen

LAG



verabschiedet durch die Mitgliederversammlung  
der LAG anderes lernen am 27.08.2011

---

### Wer wir sind

Die Landesarbeitsgemeinschaft *anderees lernen e.V.* (LAG a. I.) ist ein Zusammenschluss von etwa 50 eigenständigen und gemeinnützigen Vereinen/ Institutionen sozialer, kultureller, gesellschaftspolitischer und beruflicher Weiterbildung in Rheinland-Pfalz. Als staatlich anerkannter Träger der Weiterbildung arbeiten wir im gemeinwohl-orientierten öffentlichen Interesse und finanzieren unsere Arbeit im Wesentlichen aus Landesmitteln.

Die Arbeit der Mitgliedsorganisationen der LAG a. I. basiert auf der gegenseitigen Beeinflussung von Bildungsarbeit und gesellschaftspolitischen und kulturellen Aspekten. Sie bindet Menschen aktiv ein. Dieser Zusammenhang wird klassisch mit dem Begriff der „Soziokultur“ umschrieben.

Die Aufgaben der Landesarbeitsgemeinschaft *anderees lernen e. V.* sind vorrangig, die Weiterbildungsarbeit der regional aktiven Vereine zu vernetzen und die Kommunikation untereinander zu fördern, sowie sie administrativ und finanziell zu unterstützen. Auf Landesebene gewährleistet die LAG a. I. die Interessensvertretung der Mitglieder im Landesbeirat der Weiterbildung und kooperiert auf Landes- und Bundesebene mit anderen Weiterbildungsträgern und Ministerien. Dabei ist es uns wichtig, durch unseren Beitrag zur Weiterbildungspolitik das gesellschaftspolitische Bewusstsein weiter zu entwickeln.

### Unsere Werte oder wofür wir stehen

In unserer Satzung sind die grundlegenden Werte der LAG *anderees lernen e. V.* beschrieben, die bis heute Bestand haben:

(§ 2.1.) „Zweck des Vereins ist die Förderung ökologischen Bewusstseins, von Friedensbereitschaft, der gesellschaftlichen Gleichstellung von Frauen und Männern und lebendiger Demokratie durch Bildungsarbeit in Gesellschaft und Politik. Dies soll auf regionaler, nationaler und internationaler Ebene erfolgen, mit dem Ziel, ein an ökologischen, sozialen, emanzipatorischen, basisdemokratischen, gewaltfreien und feministischen Grundsätzen orientiertes Gesellschaftssystem zu verwirklichen.“

Im Mittelpunkt unserer Arbeit steht der Mensch. Für die LAG a. I. hat die Achtung des Andersseins einen hohen Stellenwert. Die Wahrnehmung der menschlichen Vielfalt ist eine unserer Kraftquellen. Ein besonderes Engagement gilt der Schaffung von Geschlechtergerechtigkeit (Gender Mainstreaming), der Integration und Unterstützung von Menschen in benachteiligten Lebenssituationen, unabhängig von Geschlecht, Herkunft, sozialem Status, sexueller Orientierung und Glauben.

Unser Ziel ist „EINE“ freie und gerechte Welt. Diese Werte tragen wir in alle Ebenen unserer Organisation hinein.

### **Unsere Organisationsziele oder was wir erreichen wollen**

Unser zentrales Anliegen ist es, die politisch-ethischen Ziele und Werte der Mitgliedsorganisationen in die Gesellschaft zu tragen und verändernd zu wirken. Umgekehrt ist es uns wichtig, gesellschaftliche Strömungen aufzugreifen und in die Mitgliedsorganisationen zu transportieren und so in einem ständigen gesellschaftlichen Diskurs zu stehen.

In der Weiterbildungspolitik setzen wir uns dafür ein, dass politische und allgemeine Bildung gleichberechtigt neben beruflicher Bildung im Weiterbildungsgesetz des Landes verankert bleiben. Wir engagieren uns in vielfältiger Weise für die öffentliche Förderung von Weiterbildung sowie für die mittel- und langfristige Förderung und den Erhalt der freien Trägerlandschaft.

### **Unsere Zielgruppen oder für wen und mit wem wir arbeiten**

Als Dachverband vernetzen und unterstützen wir unsere Mitglieder und die Regionalarbeitsgemeinschaften sowie die Zielgruppen der Mitgliedsvereine. Wir bieten eine Plattform für unterschiedliche Themenstellungen, Austausch, Unterstützung und Weiterentwicklung im Sinne einer lernenden Organisation. Unsere Mitglieder erstellen ein vielfältiges, kreatives und gesellschaftskritisches Bildungsprogramm für die Menschen in der Region.

Zum Netzwerk der LAG a. I. gehören darüber hinaus KooperationspartnerInnen, z.B. andere Landesorganisationen der Weiterbildung, Vereine, Institutionen und das für Weiterbildung zuständige Ministerium.

### **Was wir können**

Die LAG *anderes lernen e. V.* vertritt nach innen und nach außen die Prinzipien einer Lernenden Organisation. Sie fördert ein aktives, praxisorientiertes und lebendiges Lernen der Mitarbeitenden. Unsere Fähigkeiten auf der Ebene der Landesorganisation bestehen vor allem im Management, d.h. in der Steuerung von Qualitätsprozessen, Finanz- und Projektmanagement. Dazu bringen die Mitarbeitenden der Geschäftsstellen die entsprechenden beruflichen Qualifikationen mit und bilden sich ständig fort.

## **Was wir machen**

Wir bieten unseren Mitgliedern umfassende Beratung und Betreuung zu allen Fragen der Anerkennungsvoraussetzungen der Weiterbildungsangebote, bieten Fortbildungen an, geben Arbeitshilfen heraus und sorgen für einen regelmäßigen und aktuellen Informationsfluss.

Die Gremienarbeit auf Landes-, Bundes- und Europaebene gehört zu unseren ständigen Aufgaben. Hier verstehen wir uns als Sprachrohr der Mitgliedsvereine.

Wir betreiben regelmäßige Öffentlichkeitsarbeit durch unser Weiterbildungsmagazin und unsere Homepage.

Ein zentrales Anliegen ist der kontinuierliche Ausbau und die Pflege unserer Netzwerke.

Grundlagen unserer Zusammenarbeit mit den Mitgliedsvereinen sind flache Hierarchien, Transparenz, kurze Wege, direkte Ansprache und Vertrauen.

Um unsere Mitglieder zu unterstützen, erschließen wir neue Geldquellen, leiten Zuschüsse des Landes weiter, verwalten Förderschwerpunkte und übernehmen die Abrechnung. Hierbei beachten wir die Einhaltung der Förderrichtlinien und üben eine Kontrollfunktion aus.

## **Unsere Grundlagen und Stärken oder worauf wir zurückgreifen können**

Zu allererst: Auf unsere unerschütterliche Zuversicht!

Über die Landes- und Regionalgeschäftsstellen haben wir eine klare Struktur und Aufgabenverteilung innerhalb der Organisation angelegt. Unsere Arbeitszusammenhänge sind interdisziplinär, interkulturell und verbinden Bildung mit Kultur und Soziale Arbeit.

Durch die Mitgliedsorganisationen verfügen wir über technische Mittel und ein breites Spektrum an Räumlichkeiten in allen Regionen von Rheinland-Pfalz. Eine wesentliche Ressource ist das Zusammenspiel von Haupt- und Ehrenamt, die Kombination von selbstorganisierter bezahlter und unbezahlter Arbeit in den Vereinen.

In der Landesarbeitsgemeinschaft *anderes lernen e. V.* arbeiten vielfältig ausgebildete Menschen, die ihre Kenntnisse und Fähigkeiten, Flexibilität, Engagement, hohe soziale Kompetenz und die Bereitschaft zur Übernahme von Verantwortung mitbringen.